

De la experiencia veterinaria a la capacitación profesional

Descubre cómo fortalecer y respaldar la forma en que transmites lo que sabes.

Por: M. en C. MVZ Sandra Civit



Sesión en vivo

“Nunca pensé en capacitar, pero fue de lo primero que me tocó hacer en el trabajo.”

De pronto, estaba frente a médicos veterinarios, operarios, administradores o integrantes de un cabildo. Algunas personas eran estudiantes; otras, profesionistas o especialistas, o sin formación técnica.

Yo conocía los temas. Lo difícil era organizar lo que sabía, adaptar mi manera de explicarlo y lograr que algo complejo resultara comprensible.

Con el tiempo, aprender a transmitir mis conocimientos, también me dio mayor claridad y confianza para participar como ponente ante otros colegas.



Reflexión: ¿Cómo empezó para ti?



Quizás...

Te lo asignaron en el trabajo
Te invitaron por tu experiencia

Fue iniciativa propia
No lo has hecho, pero te interesa

Tienes toda la experiencia y el dominio técnico



El siguiente paso es **transformarlo** en enseñanza significativa y clara.

1

EXPERIENCIA

Lo que ya sabes y haces

2

ESTRUCTURA

Cómo lo conviertes en aprendizaje

3

PUESTA EN PRÁCTICA

Cómo demuestras la competencia

4

CONFIANZA

Cómo crece tu práctica profesional

Una capacitación profesional se sostiene en seis decisiones:



1) Propósito

¿Qué debe poder hacer la persona al terminar?

2) Público

¿Qué sabe, necesita y vive ese grupo?

3) Secuencia

¿En qué orden conviene construir el aprendizaje?

4) Actividades

¿Qué hará el participante, además de escuchar?

5) Recursos

¿Qué materiales facilitan la comprensión?

6) Evaluación

¿Qué evidencia demostrará que aprendió?



Tres caminos para profesionalizar lo que ya haces:



01

EC0301 DISEÑAR

Construir el curso, su evaluación y sus manuales



02

EC0217.01 IMPARTIR DE MANERA PRESENCIAL

Conducir una experiencia de aprendizaje grupal



03

EC0366 DESARROLLAR EN LÍNEA

Convertir el contenido en una experiencia digital

EC0301: Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso



Cuando necesites construir un curso completo y replicable.

EC0217.01: Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal



Cuando tu reto principal ocurre frente al grupo



EC0366: Desarrollo de cursos de formación en línea



Cuando el aprendizaje de tus alumnos es autónomo, sin horario o lugar fijo

Reflexión:

¿Cuál se parece más a tu práctica actual?



DISEÑO

Creo cursos, materiales y evaluaciones



IMPARTO

Conduzco sesiones con grupos



DIGITALIZO

Transformo conocimiento en formación en línea

Certificarse no es obtener un papel

Es demostrar tu capacidad, talento y experiencia mediante pruebas o evidencias documentales y evaluaciones formales.



➤ **El valor está en el proceso que hace visible y verificable lo que sabes hacer.**





La calidad del proceso importa tanto como el resultado

Profesionalizamos la práctica de capacitación y acompañamos la preparación para la evaluación de competencias.





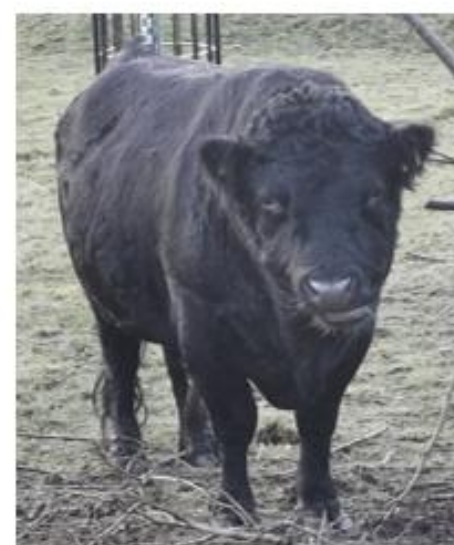
TU EXPERIENCIA YA ES VALIOSA.

Profesionalizarla la vuelve clara,
replicable y demostrable.



Primer paso:

Identifica qué estándar corresponde mejor a lo que ya haces y a lo que quieres construir para tu futuro profesional.



¿PREGUNTAS?

¡GRACIAS POR ACOMPañARNOS!

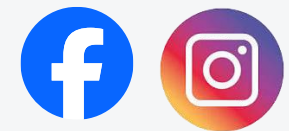
CONTACTO

+52 557 920 25 26

contacto@arkenza.com.mx



SÍGUENOS EN:



www.arkenza.com.mx